



REDEGJØRELSE FOR AKTSOMHETSVURDERINGER

Etter Åpenhetsloven

Denne redegjørelsen gjelder for perioden 1. januar 2025 til 31. desember 2025.

Firenor AS

Firenor AS har et tydelig fokus på bærekraft, kvalitet og ansvarlig forretningspraksis. Dette anser vi som en naturlig og viktig del av selskapets aktsomhetsvurderinger etter åpenhetsloven. Våre produkter skal bidra til å redde liv, og det er derfor avgjørende for oss å levere utstyr av høy kvalitet samtidig som vi arbeider for å redusere negativ påvirkning på miljø og samfunn.

Selskapet er medlem av Klimapartnere Agder og er sertifisert etter ISO 9001 og ISO 14001.

Firenor AS arbeider kontinuerlig med aktsomhetsvurderinger knyttet til menneskerettigheter, anstendige arbeidsforhold, leverandørkjeder og interne rutiner. Arbeidet er integrert i relevante deler av virksomheten, herunder ledelse, innkjøp, kvalitet og HMS.

Styret og ledelsen har det overordnede ansvaret for at virksomheten etterlever gjeldende lover, regler og interne retningslinjer. Daglig leder følger opp den daglige driften og arbeidet med forbedring av rutiner og retningslinjer gjennom løpende dialog og jevnlig møter. Styret har gjennomgått og godkjent denne redegjørelsen.

Virksomheten

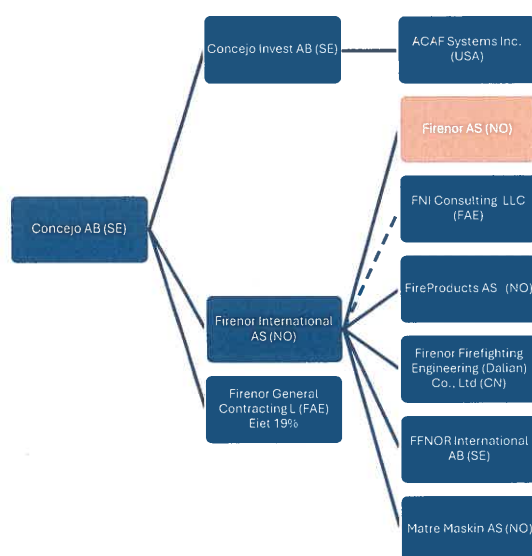
Firenor AS har kontor og verksted i Kristiansand og har totalt 50 ansatte ved utgangen av 2025.

Virksomheten omfatter blant annet salg, prosjekt, ingeniør, innkjøps, sammenstillings og serviceavdelinger.

Firenor AS utfører sammenstilling og montering av komponenter ved selskapets eget verksted og lager i Kristiansand. Enkelte produksjons- og overflatebehandlingsprosesser, som sveising og maling, utføres av underleverandører. Servicepersonell utfører i tillegg montering, vedlikehold og reparasjon hos kunder.

Firenor AS er heleid av Firenor International AS, som igjen er eid av det av børsnotert selskap i Sverige, Concejo AB. Firenor AS har transaksjoner med flere selskaper i konsernet, blant annet leveranse og kjøp av ingeniør- og salgsarbeid samt komponenter til brannsikringsystemer.

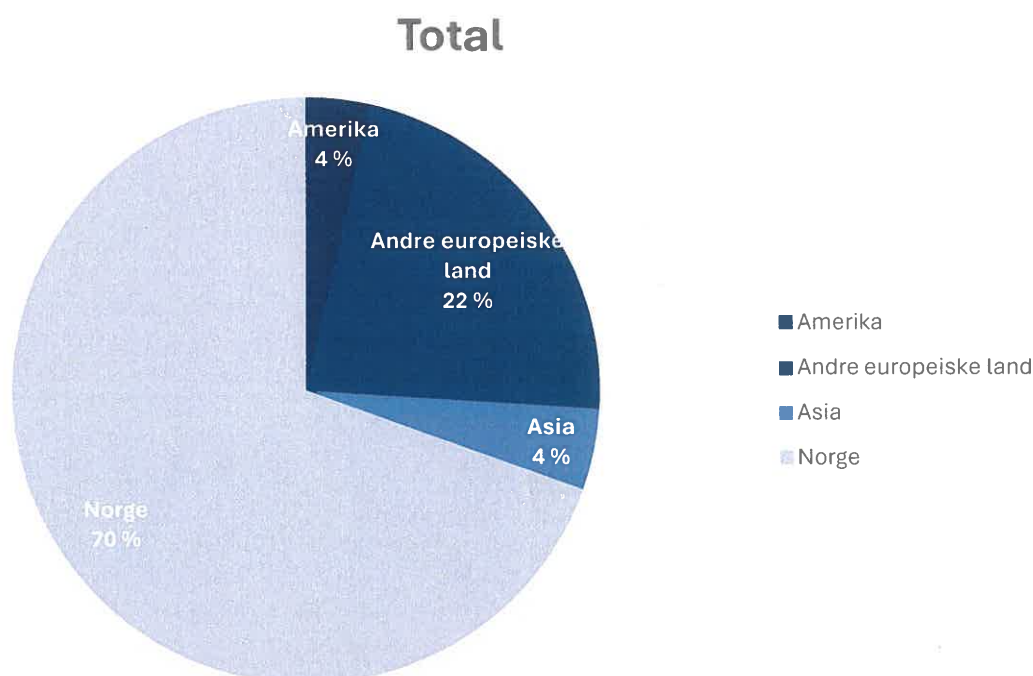
Nedenfor følger et utdrag av konsernstrukturen med de selskapene som er relevante for Firenor AS.



FNI Consulting er ikke direkte eiet av Firenor International AS per 31.12.25, men er kontrollert av Firenor International AS.

Firenor AS har både kunder og leverandører i flere deler av verden. Målt i innkjøpsvolum er hovedtyngden av selskapets leverandører norske. Vi søker, der det er hensiktsmessig, å benytte lokale og nasjonale leverandører.

Innkjøp fra Asia er i hovedsak knyttet til ingeniørtjenester levert fra selskapets søsterselskap i Kina.



Leverandørkjeden

Mesteparten av våre innkjøp består av metalleder og tekniske komponenter.

Vi legger vekt på samarbeid med etablerte og profesjonelle leverandører. Samtidig kan deler av våre leverandørkjeder ha underleverandører i land med høyere risiko knyttet til arbeidsforhold og menneskerettigheter.

Interne retningslinjer

Firenor AS arbeider kontinuerlig med kvalitet, integritet og ansvarlighet, både internt i virksomheten og eksternt i alle våre forretningsforbindelser.

Vi har nulltoleranse for korrupsjon, bestikkelser og diskriminering, og det forventes at menneskerettigheter og grunnleggende arbeidsforhold respekteres i virksomheten og i våre forretningsforbindelser. Åpenhet, profesjonalitet og etisk opptreden skal prege måten Firenor AS opererer på.

For å støtte opp under dette arbeidet er det etablert interne retningslinjer og prosedyrer innen blant annet etisk forretningspraksis, HMS, bærekraft, leverandøroppfølging og evaluering av leverandører.

Fremover vil Firenor AS arbeide videre med å styrke en mer risikobasert tilnærming til leverandøroppfølgingen, slik at omfang og hyppighet av revisjoner og vurderinger i større grad tilpasses type leveranse, geografisk plassering og identifisert risiko.

Vesentlige risikoer

Vurdering av vesentlig risiko inngår som en del av vårt løpende arbeid med aktsomhetsvurderinger. Vi vurderer risiko ut fra en samlet vurdering av alvorlighetsgrad og sannsynlighet, med særlig fokus på forhold knyttet til menneskerettigheter, arbeidsforhold og ansvarlig forretningspraksis i våre leverandørkjeder og forretningsforbindelser.

Alvorlighetsgrad vurderes blant annet ut fra mulige konsekvenser for mennesker, arbeidsforhold og samfunn, mens sannsynlighet vurderes basert på erfaringer, kunnskap om egen virksomhet, våre leverandørkjeder og geografiske områder med forhøyet risiko for brudd på menneskerettigheter og arbeidsforhold.

Innkjøp av metaller og tekniske komponenter

Risiko:

Det er vurdert risiko for at det i enkelte ledd av leverandørkjeden for metaller og tekniske komponenter kan forekomme brudd på menneskerettigheter eller utilfredsstillende arbeidsforhold.

Funn:

Våre aktsomhetsvurderinger i 2025 har ikke avdekket konkrete avvik hos leverandørene. Vi ser dette som et positivt utgangspunkt, men ikke som en endelig bekreftelse på at risiko ikke foreligger. Arbeidet med ansvarlige leverandørkjeder krever kontinuerlig oppmerksomhet, og vi vil derfor fortsette å følge opp leverandørene med en risikobasert og systematisk tilnærming.

Tiltak:

Vi arbeider kontinuerlig med å forbedre våre rutiner for leverandøroppfølging. Fremover vil arbeidet i større grad rettes mot å styrke en mer risikobasert tilnærming, slik at oppfølgingen tilpasses type leveranse, geografisk risiko og leverandørens betydning for våre prosjekter.

I 2025 har vi gjennomført flere revisjoner og fysiske besøk hos utvalgte leverandører som en del av vårt arbeid med leverandøroppfølging og aktsomhetsvurderinger. Revisjonene har blant annet omfattet vurderinger av kvalitetssystemer, arbeidsforhold, miljøkrav, dokumentasjon og generelle rutiner hos leverandørene.

Vi har etablerte rutiner for leverandørrevisjoner, som kan omfatte fysiske besøk og evalueringsskjemaer. Revisjonene gjennomføres for å følge opp forhold knyttet til menneskerettigheter, miljøbevissthet, kvalitetssikring og dokumentasjon hos leverandørene.

Rutinene gjennomgås og videreutvikles løpende for å sikre at revisjoner og vurderinger er hensiktsmessige og egnet til å avdekke relevante forhold.

I tillegg vurderer vi muligheter for bedre systemstøtte knyttet til innkjøp og leverandøroppfølging, slik at det blir enklere å identifisere hvor det kan være behov for ytterligere undersøkelser.

Vi ønsker at tiltakene skal bidra til tydeligere forventninger til både leverandører og underleverandører, samtidig som det blir enklere å foreta risikobaserte vurderinger ved valg og oppfølging av leverandører. Tiltakene skal også bidra til å styrke bevisstheten rundt bærekraft, arbeidsforhold og menneskerettigheter på tvers av virksomheten.

Innkjøp av arbeidsklær og verneutstyr

Risiko:

Det er vurdert risiko for at leverandører eller underleverandører av arbeidsklær og verneutstyr kan være knyttet til brudd på menneskerettigheter, utilfredsstillende arbeidsforhold eller manglende kvalitet på produkter og utstyr.

Funn:

Det er ikke avdekket faktiske avvik hos leverandører gjennom våre aktsomhetsvurderinger i 2025. Samtidig er vi oppmerksomme på at manglende avdekkede avvik ikke nødvendigvis betyr at risiko ikke foreligger.

Tiltak:

Vi arbeider med å videreutvikle våre rutiner og vurderingskriterier ved valg og oppfølging av leverandører av arbeidsklær og verneutstyr. Det legges vekt på forhold knyttet til kvalitet, bærekraft, menneskerettigheter og arbeidsforhold som en del av leverandør oppfølgingen.

Fremover vil vi arbeide videre med å styrke vurderingene knyttet til kvalitet, arbeidsforhold, bærekraft og menneskerettigheter i våre innkjøps og leverandør oppfølgingsprosesser for arbeidsklær og verneutstyr.

Ansattes arbeid på verksted og Offshore

Risiko:

Arbeid på verksted og offshore kan innebære risiko knyttet til blant annet sikkerhet, arbeid i høyde, håndtering av gass og kjemikalier, bruk av tunge maskiner og arbeid med større komponenter.

Funn:

Det er ikke avdekket faktiske avvik gjennom våre aktsomhetsvurderinger i 2025. Samtidig er vi oppmerksomme på at tilknyttede arbeidsoperasjoner alltid vil innebære en viss risiko, blant annet knyttet til menneskelige feil eller teknisk svikt.

Tiltak:

Vi har etablerte sikkerhetsrutiner og krav til bruk av sikkerhetsutstyr for arbeid på verksted og i tilknyttede arbeidsoperasjoner. Fremover vil vi fortsette arbeidet med å gjennomgå og videreutvikle relevante rutiner og prosedyrer der det vurderes som nødvendig.

Det arbeides også kontinuerlig med å sikre at ansatte har nødvendig kompetanse og opplæring knyttet til HMS og sikkerhet. Dette omfatter blant annet oppfølging av kurs, sertifiseringer og kompetansekrav for den enkelte ansatte. Enkelte kunder stiller i tillegg krav om gjennomføring av egne sikkerhetskurs før arbeid kan utføres på deres anlegg.

Vi har etablerte rutiner for varsling, HMS rapportering og registrering av forbedringsforslag. Ansatte har tilgang til flere rapporteringskanaler, herunder rapportering til nærmeste leder, forbedringssystem og ekstern whistleblower funksjon.

I 2025 har Arbeidsmiljøutvalget fortsatt arbeidet med å følge opp arbeidsmiljø, sikkerhet og mulige risikoforhold i virksomheten. Arbeidet bidrar til løpende vurdering av forbedringsområder og tiltak knyttet til arbeidsforhold og HMS.

Sammendrag

Gjennom våre aktsomhetsvurderinger i 2025 har vi ikke avdekket faktiske negative konsekvenser for menneskerettigheter eller grunnleggende arbeidsforhold i våre leverandørkjeder og forretningsforbindelser. Samtidig er vi oppmerksomme på at manglende avdekkede avvik ikke nødvendigvis betyr at risiko ikke foreligger.

Arbeidet med aktsomhetsvurderinger er en løpende prosess, og vi vil fremover fortsette arbeidet med å styrke våre rutiner, vurderinger og oppfølging knyttet til menneskerettigheter, arbeidsforhold og ansvarlig forretningspraksis. Dette omfatter blant annet videreutvikling av leverandør oppfølging, risikobaserte vurderinger, revisjoner og interne rutiner for rapportering og oppfølging.

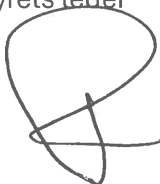
Erfaringene og vurderingene fra 2025 vil inngå som en del av det videre forbedringsarbeidet i virksomheten. Fremover vil vi arbeide videre med å styrke systematikken og forankringen av aktsomhetsvurderinger på tvers av relevante deler av virksomheten og i våre forretningsforbindelser.

Firenor AS skal gjennom sin virksomhet arbeide for ansvarlige arbeidsforhold, respekt for menneskerettigheter og en ansvarlig og bærekraftig forretningspraksis.

Kristiansand, 25-juni-2026



Carl Adam Rosenblad
Styrets leder



Fredrik Nygren
Styremedlem



Pouya Tajbakhsh
Daglig leder