



REDEGJØRELSE FOR AKTSOMHETSVURDERINGER

Etter Åpenhetsloven

Denne redegjørelsen gjelder for perioden 1. januar 2024 til 31. desember 2024.

Firenor AS

Firenor AS har særlig søkelys på bærekraft, som vi mener at er en naturlig del av aktsomhetsvurderinger. Videre anser vi det som svært viktig å levere utstyr av god kvalitet ettersom våre produkter skal bidra til å redde liv, uten at det skal gå på særlig bekostning av miljø. Firenor AS er medlem av Klimapartnere Agder, og er sertifiserte etter ISO 9001 og 14001.

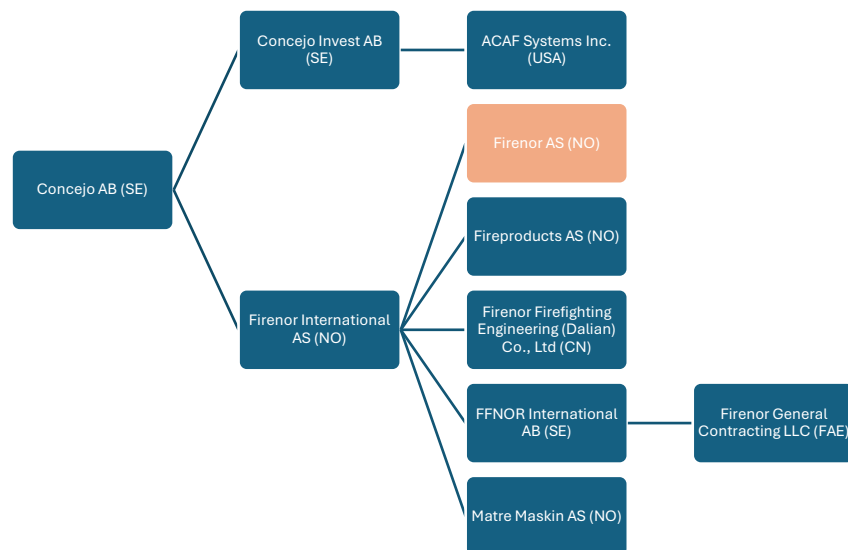
Aktsomhetsvurderinger gjøres kontinuerlig i ulik grad og forskjellige avdelinger i bedriften. Styret og ledelsen har overordnet ansvar for å sikre at bedriften overholder lover og regler til enhver tid. Daglig leder følger både den daglige driften, og ivaretakelsen og forbedringer av retningslinjer og rutiner, tett opp gjennom tilstedeværelse og jevnlige møter, og videreformidler dette til styret. Styret har gjennomgått og signert denne redegjørelsen.

Virksomheten

Firenor AS har sitt kontor og verksted i Kristiansand. Vi har totalt 33 ansatte pr utgangen av 2024.

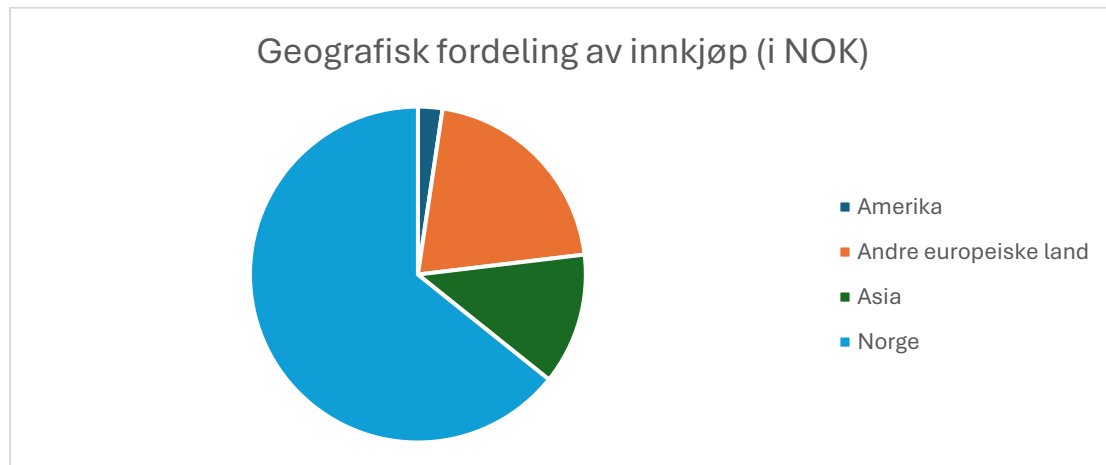
Vi er en totalleverandør av utstyr og systemer for brannsikring til hovedsakelig olje-, gass- og havvindplattformer. Med andre ord har vi både salgssavdeling, prosjektavdeling, ingeniøravdeling, sammenstillingsavdeling og serviceavdeling hos oss. Vi gjør monteringen av komponenter hos oss, mens det er underleverandører som står for sveising, maling og lignende. Serviceavdelingen reiser og utfører montering, vedlikehold og reparasjon hos kunder.

Vi er 100 % eid av Firenor International AS, som igjen er eid av børsnotert selskap i Sverige, Concejo AB. Firenor AS har transaksjoner med flere av konsernselskapene, herunder leveranse og kjøp av ingeniør- og salgsarbeid, samt komponenter til brannsikringssystemer. Til venstre er et utdrag fra konsernstrukturen som viser de selskapene som er relevante for Firenor AS.



Vi har både kunder og leverandører fra hele verden. Målt i NOK så er hovedtyngden av leverandører norske. Det er viktig for oss å benytte oss av lokale og nasjonale leverandører der

det er anledning. Innkjøp fra Asia gjelder hovedsakelig kjøp av ingeniørtimer fra vårt søsterselskap i Kina.



Leverandørkjeden

Mesteparten av det vi kjøper inn er metaller og tekniske komponenter. Våre leveranser er til marked med strenge kvalitetskrav til materialer, komponenter og utførelse. Dette gjør at vi må kjøpe våre varer og tjenester utelukkende fra seriøse aktører. I Norge har vi lover og retningslinjer som regulerer arbeidsforhold og forbyr brudd på menneskerettigheter. Våre leverandører kan derimot ha underleverandører fra andre land som ikke har like gode vilkår, og som har større risiko for brudd på menneskerettigheter og dårlige arbeidsforhold.

Interne retningslinjer

Vi er opptatt av å etterleve våre etiske verdier, både innad i bedriften, men også i møte med leverandører og kunder. Vi har nulltoleranse for korrupsjon, bestikkelser og diskriminering, og vi har krav om overholdelse av menneskerettigheter i alle ledd. Integritet er et stikkord i vår bedrift, og vi forventer at alle som representerer Firenor AS opptrer med integritet og åpenhet til enhver tid.

Det er utarbeidet flere prosedyrer som underbygger våre retningslinjer, og som til enhver tid er tilgjengelig for alle ansatte. Prosedyrene omhandler blant annet etiske verdier, HMS, bærekraft og evaluering av leverandører.

Vesentlige risikoer

Vesentlig risiko defineres ut fra en samlet vurdering av alvorlighetsgrad og sannsynlighetsgrad.

Risikoer som vurderes som lav for begge faktorene anses ikke som vesentlig risiko.

Alvorlighetsgrad vurderes ut fra mulige konsekvenser for liv, helse og samfunn.

Sannsynlighetsgrad vurderes ut fra både egne vurderinger basert på erfaringer og kunnskap i bedriften, og hva uavhengige organisasjoner og offentlige organer i Norge rapporterer om.

Risiko for at det i enkelte ledd i leverandørkjeden for ulike metaller og tekniske komponenter er begått brudd på menneskerettigheter og at leverandørkjeden innehar bedrifter som tilbyr dårlige arbeidsvilkår.

Funn: det er ikke oppdaget faktiske avvik hos leverandører under våre aktsomhetsvurderinger.

Tiltak: selv om vi ikke har oppdaget avvik under våre aktsomhetsvurderinger betyr det ikke at det nødvendigvis ikke skjer. I 2024 fikk vi egen leverandøransvarlig, og flere ressurser for leverandørutvikling blir innvilget i 2025. Vi jobber kontinuerlig med å forbedre rutinene våre slik at eventuelle avvik lettere kan avdekkes. Vi vil gå gjennom våre leverandørkontrakter og kontrollere at vilkårene er gode nok til å forebygge brudd på menneskerettigheter, også for underleverandører.

I 2024 har vi sendt ut skjema om blant annet bærekraft og menneskerettigheter til våre nøkkelleverandører. Videre skal vi se på rutinen knyttet til å sende dette skjemaet til både nye nøkkelleverandører, men også å sende til leverandører fra høyrisikoland. Hva som anses som høyrisikoland ses i sammenheng med vurderingene knyttet opp til sannsynlighetsgraden.

Vi har fra før av etablert rutiner knyttet opp til egne revisjoner av leverandører, som inkluderer fysiske besøk og evalueringsskjema. Vi vil gjennomgå disse rutinene og skjemaene ytterligere for å sikre at undersøkelsene er gode nok til å avdekke faktiske avvik. I 2025 vil det bli utført flere fysiske besøk hos leverandører.

I tillegg til ovennevnte ønsker vi også å undersøke muligheter for bedre systemer knyttet opp til innkjøp, som gjør det enda enklere for oss å vite hvor vi bør gjøre ytterligere undersøkelser.

Vi ønsker at de nevnte tiltakene skal bidra til at våre leverandører stiller strenge krav til sine underleverandører, i tillegg til at det skal være lettere for oss å velge leverandører. Tiltakene vil også bidra til å forankre viktigheten av å vurdere kriterier knyttet opp mot bærekraft, arbeidsforhold og menneskerettigheter ved valg av leverandører på tvers av hele bedriften.

Innkjøp av arbeidsklær og verneutstyr

Risiko for at leverandører og underleverandører begår brudd på menneskerettigheter og har ansatte som jobber under dårlige arbeidsforhold, samt risiko for dårlig kvalitet.

Funn: det er ikke oppdaget faktiske avvik hos leverandører under våre aktsomhetsvurderinger.

Tiltak: forankre retningslinjer som innehar kriterier knyttet opp til bærekraft, menneskerettigheter og arbeidsforhold ved valg av leverandører gjennom oppdatering av prosedyrer. I tillegg til viktigheten av å forebygge brudd på menneskerettigheter, er det også viktig for våre ansattes sikkerhet at vi er sikre på at klær og utstyr er av god kvalitet.

Ansattes arbeid på verksted og ute hos kunder

Risiko knyttet til arbeid i høyde, arbeid med gass og kjemikalier, arbeid med tunge maskiner og store komponenter.

Funn: det er ikke oppdaget faktiske avvik under våre aktsomhetsvurderinger.

Tiltak: vi har allerede strenge sikkerhetsrutiner og sikkerhetsutstyr. Det er likevel alltid en risiko som ikke vil elimineres helt på grunn av muligheten for enten menneskelig svikt eller utstyr som ikke fungerer som det skal. Vi vil gjennomgå sikkerhetsrutiner på nytt, og oppdatere prosedyrer der det er nødvendig. Vi vil også sørge for at ansatte har nødvendig kompetanse knyttet til

sikkerhet gjennom å oppdatere og forbedre oversikten over kurs og kompetanse for hver enkelt ansatt. Ansatte må gjennomgå Safe Work Environment kurs hos en del kunder før de får lov til å arbeide.

Vi har allerede rutiner for varsling og beskjeder knyttet til HMS, og informert alle ansatte om de rapporteringskanalene vi har. Vi har eget forbedringssystem, rapportering til nærmeste leder og en egen uavhengig whistleblower kontakt.

Vi har også i 2024 opprettet et Arbeidsmiljøutvalg som jevnlig gjennomgår mulige risikoer og arbeider med å opprettholde gode arbeidsforhold. Vi forventer at dette vil gi ytterligere innsikt om mulige risikoer og forbedringsområder knyttet til arbeidsforhold.

Sammendrag

Gjennom våre aktsomhetsvurderinger i 2024 har vi ikke avdekket faktiske negative konsekvenser for mennesker. Likevel vil vi arbeide systematisk for å forbedre våre retningslinjer og rutiner for å redusere risikoen ytterligere. I tillegg til ovennevnte tiltak planlegger vi også å formalisere denne prosessen ytterligere gjennom prosedyrer og jevnlig møter, og ser på muligheter for å ha en egen offentlig kanal hvor vi kan motta eventuelle varslinger fra eksterne parter. Vi skal gjennom vår virksomhet bidra til at mennesker jobber under gode arbeidsforhold med ivaretagelse av menneskerettigheter og oppnåelse av bærekraftsmålene.

Kristiansand, 23-juni-2025



Carl Adam Nils Mathias Carlsson Rosenblad
Styrets leder

Kjetil Kleven
Daglig leder



Fredrik Nygren
Styremedlem